

Отчет
по исполнению п.22 плана реализации программы противодействия
коррупции в ГБУ «Новотроицкое горветуправление»

В соответствии с Указом Президента РФ от «29» июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», постановлением Правительства Оренбургской области от "28" июня 2019 года № 417-пп "Об утверждении региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019-2024 годы":

Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУ «Новотроицкое горветуправление» предполагает, прежде всего, уточнение ряда терминов, определяющих сущность коррупции как социального явления.

Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (понятие определено Федеральным законом от «2» декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан,

организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 УК РФ).

Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов. Одним из важных моментов в организации работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении является создание условий по информированию работников о степени ответственности за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов, обеспечивающих предупреждение коррупции в учреждении.

Согласно ст.13 Федерального закона от «25» декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников учреждения в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям. Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с п.7.1 ч.1 ст.81 ТК РФ трудовой договор, может быть, расторгнут работодателем в случаях: непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является; непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения КоАП РФ устанавливает административную ответственность более чем за 20 составов правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29–7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);
 - нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;
 - использование служебной информации на рынке ценных бумаг;
 - нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);
 - разглашение информации с ограниченным доступом;
 - получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;
 - незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие. За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф; административный арест; дисквалификация.
- Уголовная ответственность** за преступления коррупционной

направленности установлена УК РФ. К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ). За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний: штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы; ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред. В соответствии с положениями ст. 1064 ГК РФ законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине. Согласно ст. 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Ст. 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам учреждения. Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

Обеспечиваются следующие основные направления по профилактике, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений: Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции:

а) обеспечение повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении;

б) проведение разъяснительных мероприятий (вводные тренинги для поступающих на работу впервые;

- ознакомление с изменениями в действующем законодательстве;

в) организация и проведение семинаров по антикоррупционной тематике для работников, в том числе:

- по формированию негативного отношения к получению подарков;

- по порядку уведомления о получении подарка и его передачи;

- об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки;

- об увольнении в связи с утратой доверия и т.д.;

- Организация приема, хранения, оценки и реализации (выкупа) подарков, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

- Организация взаимодействия с государственными, правоохранительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией.

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в учреждении, значимым является своевременное информирование ее работников и контрагентов о существующих локальных нормативных актах в учреждении в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы учреждения, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений. Источником информирования работников периодически выступало руководство учреждения с тем, чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных в учреждении антикоррупционных мер. В учреждении предусмотрены регулярные напоминания (например, в форме памяток, в устной форме) о необходимости соблюдать установленные в учреждении антикоррупционные стандарты.

Обязанность работников сообщать о замеченных ими коррупционных правонарушениях российским законодательством не установлена. Работники отдельных категорий учреждения обязаны уведомлять лишь о склонении лично их к коррупции. Вместе с тем представляется полезным

закрепить в антикоррупционной политике учреждения и (или) антикоррупционных стандартах рекомендацию сообщать работодателю обо всех предполагаемых коррупционных правонарушениях.

Проводится работа по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

Проводится мониторинг выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции, их обобщение и доведение до сведения работников учреждения.

Консультативная помощь по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе доведение до работников учреждения положений законодательства о противодействии коррупции проводится в постоянном режиме.

В целях формирования отрицательного отношения к коррупции до работников, периодически доводятся положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; об увольнении в связи с утратой доверия; о порядке проверки сведений, представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, о порядке поступления обращений и заявлений в ГБУ «Новотроицкое горветуправление» по соблюдению требований урегулированию конфликта интересов.

В целях осуществления дополнительных мер, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений - при увольнении работникам выдается памятка, в которой отражена информация о требованиях статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями).